



MÉTÉO

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

AVEC LA CFDT, POURSUIVRE LA NOUVELLE DYNAMIQUE !

ÉLECTIONS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Entre le 1^{er} et le 8 juin, vous devez élire par voie électronique les représentants des personnels qui siégeront aux côtés de ceux de l'État au Conseil d'Administration (CA). La présence de six représentants élus du personnel y est essentielle.

Le CA prend position sur des décisions majeures concernant Météo-France : son budget, sa politique générale, son organisation y sont votés ou discutés. Le CA valide les marchés supérieurs à 1 million d'€, les cessions de terrains, la politique en matière de produits et services.

Nous devons y siéger pour défendre l'Établissement !

Notre Liste

Lionel ALTHUSER	SG/RH
Marie-Hélène PEPIN	DIRCOM
Vincent DAVAL	DIRSE
Niels OGER	DSI

Géraldine SILPA	SG/RH
Françoise GEORGEAULT	DSI
Max TONDEUR	DSO
Béatrice JOSSE	DESR

Thomas BOURCY	DirOp
Nathalie HERBETTE	DSM/Aéro
Marion FAUGERES-LAGLEYRE	SG/RH
François DELAHAYE	DIRIF

TOUS UNIS !



VOS ÉQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE :



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DOIT SAVOIR LES TRANSFORMATIONS A L'OEUVRE A METEO-FRANCE

La CFDT-Météo prend la parole en CA et explique son point de vue sur les transformations en cours. Au-delà du CSA-EP, structure strictement interne, il est bon d'interpeller nos tutelles en CA.

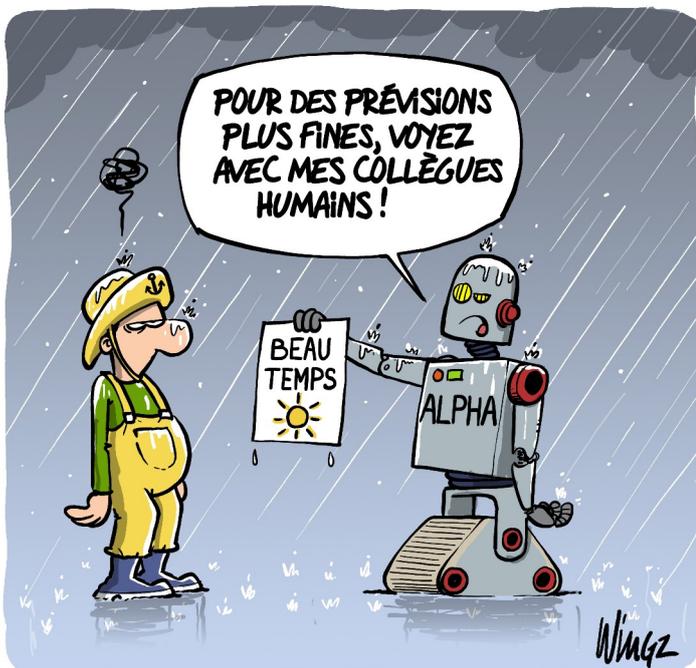
La baisse des effectifs, les réorganisations, les transformations, tout cela impacte les conditions de travail et doit être su.

SOUTENIR ET PROTÉGER LE POUVOIR D'ACHAT

En revalorisant les primes de manière générale et pour l'ensemble des agents selon l'inflation. Soyons factuels, depuis 2014, le SMIC a évolué de 16% notre indemnitaire de 5%...

En accordant une reconnaissance envers celles et ceux qui exercent sur des postes à responsabilités, pour les TSM qui occupent des postes d'ITM, ou des ITM sur postes IPEF ou CUT.

Nous devons nous assurer, au Conseil d'Administration, que les budgets visent une augmentation la meilleure possible en faveur des agents.



AGIR AU MINISTÈRE

La CFDT-Météo s'est rapprochée de la CFDT du ministère pour défendre les intérêts de Météo-France et de ses personnels. La CFDT siège au CSA Ministériel. Notre Établissement est défendu.

La CFDT-Météo fait partie du comité de suivi portant sur l'égalité professionnelle du Ministère.

Enfin, rappelons que c'est le ministère de la transition écologique, que cette transition doit nous guider, la CFDT veillera à ce que Météo-France respecte ses objectifs en matière d'écoresponsabilité.

L'UNION SYNDICALE

La CFDT-Météo est tout à fait favorable à des intersyndicales quand il est nécessaire de s'unir. Nous l'avons fait sur le cas des divisions Services, sur l'Aéro. C'est l'intérêt des personnels.

AVEC LA CFDT, AGISSONS POUR DÉFENDRE MÉTÉO-FRANCE ET SES AGENTS

Continuons à renouveler le dialogue social, pour trouver des accords porteurs de progrès, en défendant Météo-France.

AVENIR DU CORPS DES TSM : AU BOULOT !

Administration et organisations syndicales doivent trouver un accord pour revaloriser les TSM. Ce sujet est du plus haut niveau !

Le groupe de travail sur l'avenir du corps doit permettre de donner des réponses à tous. Des réponses sur le long terme, en conservant un ascenseur social à Météo-France.

Il y en a assez du manque de perspectives et d'évolutions de carrière, particulièrement en ce qui concerne les TSI qui n'accèdent que peu à l'IT pro et qu'on a longtemps laissé « sur la touche ».

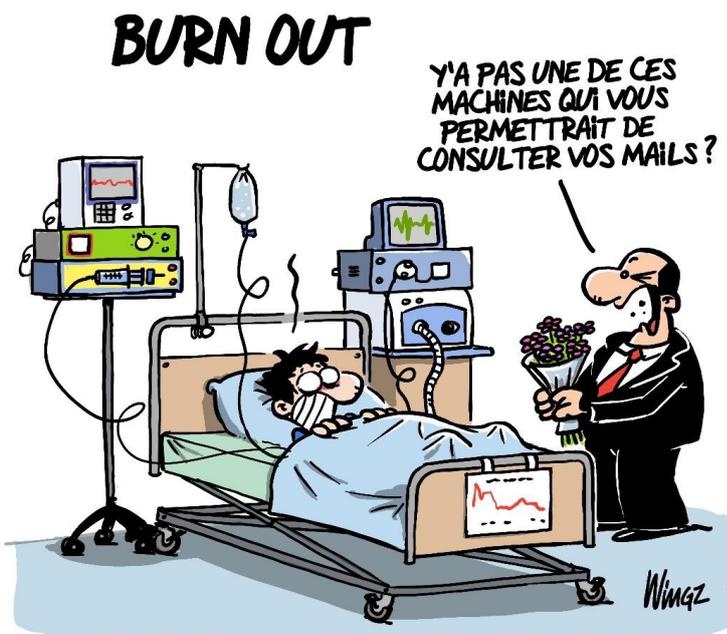
IMPOSER LES RECRUTEMENTS

Une politique de recrutement dynamique est nécessaire.

Les budgets 2023 et 2024 stoppent les suppressions d'emploi. Dès lors, il faut donner les moyens d'en finir avec les sous-effectifs au sein des équipes. Il faut AN-TI-CI-PER.

IMPOSER LE RESPECT

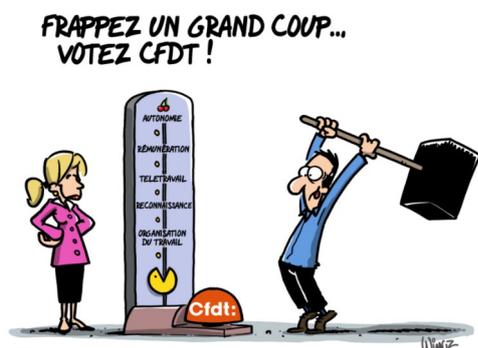
Le destin de notre établissement est inséparable de celui du collectif (les agents) qui lui apporte sa contribution chaque jour, qui doit donc être respecté et dont les efforts doivent être reconnus.



LA CFDT-MÉTÉO REVENDIQUE DU RESPECT ET DES MOYENS EN FAVEUR DES AGENTS :

- le droit d'être **informé, écouté et concerté** dès qu'une décision impacte ses conditions de travail ou son poste
- un processus de requalification qui doit accélérer : on doit doubler les promotions TSM en ITM ! C'est le « booster » que l'on exige et dont on espère l'arrivée imminente. Dans l'attente, **les indemnités doivent être à la hauteur** des prises de responsabilité de chacun, des évolutions de l'Etablissement,
- avoir accès à **des formations sur mesure**, surtout dans le cadre de la transformation de Météo-France

**VOTER CFDT-MÉTÉO,
C'EST BÉNÉFICIER DU POIDS ET DE L'EXPÉRIENCE DE LA CONFÉDÉRATION CFDT
QUI PÈSE PLUS DE 600 000 ADHÉRENTS.**



**VOTRE VOIX
NOTRE ACTION**
VOTEZ CFDT

Retrouvez toute l'actualité de la CFDT-Météo
<http://www.cfdt-meteo.fr>